

COMUNE DI SANT'ILARIO D'ENZA
(Provincia di Reggio Emilia)

AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 2 POSTI VACANTI DI "INSEGNANTE SCUOLA INFANZIA", DA DESTINARE ALLE SCUOLE D'INFANZIA COMUNALI

Termine presentazione domanda:
17 agosto 2026 - ore 13:00

Il Responsabile del Settore Programmazione e gestione risorse

Visto il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con d.lgs. 267/2000;

Visto il d.lgs. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche", e in particolare l'articolo 30, che disciplina il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse (c.d. mobilità volontaria);

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 12 marzo 2026 di approvazione del PIAO 2026-2028, in cui è prevista, fra l'altro, la copertura di due posti di Insegnante scuola infanzia da assegnare al Settore Attività scolastiche, culturali e sportive – Scuola d'Infanzia;

Visto il vigente Regolamento comunale sulle modalità di accesso all'impiego, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 29 febbraio 2024 ed eventuali s.m.i.;

Visto il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 144 del 31/12/2010 e modificato con deliberazioni della Giunta Comunale n. 58 del 17/07/2014, n. 46 del 20/05/2021, n. 141 del 21/12/2023 ed eventuali s.m.i.;

In esecuzione della propria determinazione n. 264 del 7 luglio 2026;

RENDE NOTO

che il Comune di Sant'Ilario d'Enza intende acquisire e valutare candidature di personale in servizio a tempo indeterminato presso altre pubbliche amministrazioni, con il profilo

professionale di “INSEGNANTE SCUOLA INFANZIA”, interessato al trasferimento presso il Settore Attività scolastiche, culturali e sportive – Scuole d’infanzia, per la copertura di due posti vacanti di pari profilo professionale, a tempo pieno.

Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto incondizionato al trasferimento.

Il Comune di Sant’Ilario d’Enza si riserva, a proprio insindacabile giudizio, di non dare seguito alla procedura di mobilità.

L’assunzione è subordinata all’esito negativo dell’eventuale assegnazione di personale collocato nelle liste di disponibilità, secondo quanto stabilito dall’art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001.

Possono presentare domanda di mobilità i dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso altre Pubbliche Amministrazioni di cui all’art. 1 comma 2 del D. Lgs.vo 165/2001 in possesso dei requisiti richiesti alla data di scadenza del bando.

Caratteristiche e contenuto del profilo

La figura ricercata è tenuta a svolgere le mansioni proprie del ruolo di Insegnante scuola d’infanzia.

Sono richieste le seguenti competenze:

- saper relazionare con bambini e famiglie;
- saper comunicare, negoziare e collaborare in collettivo;
- conoscere i processi di documentazione e progettazione dei servizi all’infanzia 0/6;
- capacità di concorrere al cambiamento;
- saper analizzare e proporre soluzioni alle problematiche;

E le seguenti conoscenze:

- fondamenti teorici delle tappe di sviluppo psicosociale del bambino
- aspetti teorico-pratici della documentazione: tipologie, obiettivi, finalità e metodologie
- esperienza acquisita e comprovata nel campo della cura dei bambini;
- esperienza acquisita in campo didattico-educativo nell’insegnamento nei servizi all’infanzia comunali;
- conoscenza tecnico-specifica degli argomenti rispetto allo sviluppo socio-emotivo e

psico-fisico del bambino da 0 a 6 anni;

- conoscenza rispetto alle metodologie operative: l'organizzazione del contesto e la conduzione delle attività, il ruolo dell'insegnante e il lavoro collegiale, la relazione con le famiglie;
- la disabilità nei servizi educativi 0/6
- la continuità orizzontale e verticale;
- il ruolo dell'atelier e i 100 linguaggi;
- conoscenze indicative delle norme e della legislazione 0/6;
- conoscenza informatica nell'utilizzo del PC e dei principali strumenti di Word. Capacità nella navigazione di internet.

Art. 1

Requisiti richiesti per partecipare alla selezione

Per poter partecipare alla presente selezione occorre possedere, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda, i seguenti requisiti, pena l'esclusione:

- a) essere dipendente a tempo indeterminato presso una Pubblica Amministrazione** di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001. In caso di rapporto di lavoro a tempo parziale è necessario dichiarare la propria disponibilità alla trasformazione del rapporto di lavoro da part time a tempo pieno;
- b) essere inquadrato**, secondo il sistema di classificazione del vigente CCNL Funzioni Locali, **nell'Area degli Istruttori (ex Cat. C) o nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D)**, nel **profilo professionale di "Insegnante scuola infanzia"** o profilo equipollente. Per profilo equipollente deve intendersi quello equivalente per tipologia di mansioni;
- c) essere inquadrato**, secondo il sistema di classificazione del vigente CCNL Funzioni Locali, **nell'Area degli Istruttori (ex Cat. C) o nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D)**, nel **profilo professionale di "Educatore nido"**, o profilo equipollente. Per profilo equipollente deve intendersi quello equivalente per tipologia di

mansioni **ed essere in possesso del titolo di studio richiesto dalla normativa ai fini dell'insegnamento nella scuola dell'infanzia 3-6**, più precisamente:

- diploma di abilitazione all'insegnamento nelle scuole di grado preparatorio (scuola magistrale) conseguito entro l'anno scolastico 2001/2002;

oppure

- diploma di maturità magistrale o liceo socio-psico-pedagogico conseguito entro l'anno scolastico 2001/2002;

oppure

- laurea in scienze della formazione primaria – indirizzo scuola d'infanzia (titolo abilitante all'insegnamento ai sensi dell'art. 6 del D.L. 137/2008 convertito in legge 169/2008);

oppure

- laurea in scienze della formazione primaria a ciclo unico quinquennale (classe LM 85 bis);

oppure

- titoli dichiarati equipollenti ai sensi della normativa vigente, con onere in capo al candidato di produrre idonea documentazione attestante la relativa equipollenza;

d) aver superato positivamente il periodo di prova presso la Pubblica Amministrazione di appartenenza;

e) assenza di condanne penali o di procedimenti penali e/o disciplinari in corso che possano escludere, secondo le leggi vigenti, l'accesso al pubblico impiego;

f) godimento dei diritti civili e politici (e non essere incorso in alcuna delle cause che, a norma di legge, ne impediscano il godimento);

g) non essere stato licenziato o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;

h) idoneità fisica all'impiego (l'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo gli/le aspiranti prima di procedere all'assunzione);

I dipendenti non appartenenti al comparto Funzioni locali saranno ammessi a condizione che sia comprovata la corrispondenza giuridica fra l'inquadramento di provenienza e quello richiesto (Area Istruttori o Area Funzionari ed EQ di cui al vigente CCNL Funzioni Locali).

Art. 2

Inquadramento e trattamento economico

Al personale che verrà assunto con la presente procedura di mobilità verrà attribuito il profilo professionale di Insegnante scuola d'infanzia, con inquadramento nell'Area corrispondente a quella di assegnazione nell'ente di provenienza (Area degli Istruttori o Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione).

Il dipendente conserverà il trattamento economico fondamentale in godimento nell'ente di provenienza, comprese le eventuali progressioni economiche già acquisite.

Art. 3

Domanda di ammissione

Il termine di presentazione della domanda è fissato alle **ore 13:00 del 17 agosto 2026**.

La domanda dovrà essere presentata attraverso la piattaforma InPa "Il portale del reclutamento" all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>.

In caso di temporaneo malfunzionamento, fermo restando il termine di scadenza originario al fine del possesso dei requisiti di partecipazione, il Comune di Sant'Ilario d'Enza si riserva la facoltà di prorogare il termine di invio della domanda per un numero di giorni pari a quelli di mancata operatività del sistema.

Le domande trasmesse con modalità diverse da quella indicata e/o che dovessero pervenire a mezzo posta elettronica o cartaceo non saranno prese in considerazione.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dei recapiti da parte del candidato, né per eventuali disguidi telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Ai fini della presente procedura non verranno prese in considerazione le domande di mobilità già in possesso del Comune di Sant'Ilario d'Enza. Pertanto, coloro che abbiano già presentato domanda di mobilità e siano tuttora interessati, dovranno presentare una nuova domanda nei termini e secondo le modalità del presente avviso.

Si precisa che nella domanda di partecipazione, oltre alla dichiarazione del possesso dei requisiti di cui all'art. 1, il candidato dovrà fornire le informazioni solitamente contenute nel curriculum vitae (attività di servizio svolta presso l'Ente di provenienza nel profilo richiesto, titoli di studio posseduti, eventuali altre esperienze lavorative, altre informazioni ritenute utili) nonché le valutazioni ottenute negli ultimi tre anni ai fini dell'erogazione del premio di produttività (se disponibili).

Art. 4

Verifica dei requisiti

Tutti i candidati che avranno presentato regolare domanda, nel rispetto dei termini indicati, saranno implicitamente ammessi a partecipare alla selezione. A tal proposito, l'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicato sul portale **InPa**, alla pagina della presente procedura, e sul sito istituzionale dell'Ente **www.comune.santilariodenza.re.it** sezione "Amministrazione trasparente – Concorsi pubblici e mobilità".

L'ammissione dei candidati alla selezione è comunque disposta con riserva, poiché effettuata sulla scorta di quanto dichiarato dai medesimi nella domanda di partecipazione alla selezione ai sensi del D.P.R. 445/2000.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere, prima dell'assunzione in servizio, ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate e, ove dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi del D.P.R. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento/atto.

Art. 5

Commissione esaminatrice e valutazione dei candidati

I candidati ammessi alla selezione saranno valutati da una Commissione esaminatrice, nominata con determinazione del Responsabile del Servizio personale ai sensi del vigente Regolamento sulle modalità di accesso all'impiego.

Gli elementi oggetto di valutazione saranno i seguenti:

Colloquio:

Si articolerà in due fasi: nella prima, la commissione verificherà le conoscenze acquisite nel percorso professionale, compresa la normativa di cui alle premesse; nella seconda, la Commissione, affiancata da un esperto in valutazione psico-attitudinale, valuterà le competenze attitudinali e motivazionali a ricoprire il ruolo in argomento, nonché la vocazione professionale e le attitudini del dipendente in relazione alla sua migliore integrazione nell'organizzazione del nuovo ente.

Curriculum

Verrà valutato tenendo conto, in misura prevalente, dell'attività di servizio svolta presso l'Ente di provenienza nel profilo richiesto, dei titoli di studio posseduti ed eventuali altre esperienze lavorative attinenti alla professionalità del dipendente in relazione al profilo professionale richiesto, nonché del giudizio valutativo riportato negli ultimi tre anni sulla valutazione relativo al premio di produttività.

La votazione complessiva per ciascun candidato, in base alla quale verrà formulata la graduatoria degli idonei, sarà determinata dalla somma della votazione attribuita al colloquio (massimo 70 punti) e di quella conseguita nella valutazione del curriculum (massimo 30 punti).

L'idoneità si intenderà ottenuta al raggiungimento di un punteggio complessivo superiore a 60/100.

A parità di punteggio costituiscono titoli di precedenza, nell'ordine:

- l'appartenenza del candidato al comparto Funzioni Locali;
- la minore età anagrafica.

Art. 6
Svolgimento della prova

I colloqui si terranno in data 26 agosto 2026 a partire dalle ore 08:30.

I colloqui si svolgeranno in presenza, presso la Sede Comunale – Via Roma, 84, Sant’Ilario d’Enza (RE).

Nessuna comunicazione di convocazione verrà inviata personalmente ai candidati ammessi al colloquio. Sarà cura dei candidati stessi prendere visione dell’ammissione e della convocazione al colloquio sul sito dell’ente o sul portale InPa, così come di ogni altra comunicazione riguardante la presente selezione.

I candidati ammessi a sostenere il colloquio dovranno presentarsi nel giorno ed ora stabiliti, muniti di valido documento di identità personale. La mancata presentazione al colloquio comporterà l’automatica esclusione dalla selezione.

Art. 7
Formazione e pubblicazione dei risultati della selezione

All’esito della prova sarà formata una graduatoria, che verrà pubblicata sul sito internet del Comune di Sant’Ilario d’Enza, sezione “Amministrazione trasparente – Bandi di concorso” e sul portale InPa, nella sezione dedicata alla presente procedura.

Art. 8
Convocazioni – Comunicazioni

Le comunicazioni ai candidati saranno effettuate tramite il portale InPa e sul sito internet dell’Ente (www.comune.santilariodenza.re.it, sezione “Amministrazione trasparente – Bandi di concorso”).

In particolare saranno pubblicati:

1. eventuali modifiche della sede, data, ora o modalità di svolgimento della prova;
2. l’elenco dei candidati ammessi alla prova;
3. la graduatoria finale degli idonei.

**Le comunicazioni pubblicate sul sito internet e sul portale InPa
hanno valore di notifica a tutti gli effetti.**

Art. 9

Utilizzo della graduatoria e assunzione in servizio

Il presente avviso non comporta alcun diritto dei partecipanti all'assunzione a mezzo mobilità presso il Comune di Sant'Ilario d'Enza, che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di stabilire modi e tempi nonché di rinunciare ai sensi di legge.

Come indicato in Premessa l'assunzione è subordinata all'esito negativo dell'eventuale assegnazione di personale collocato nelle liste di disponibilità, secondo quanto stabilito dall'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001.

Le assunzioni a tempo indeterminato sono previste e regolamentate dai contratti di lavoro, dal regolamento dell'Ente, dalle presenti disposizioni e dalla legge, pertanto, in presenza di disposizioni ostative, l'Amministrazione si riserva di non procedere ad alcuna assunzione.

Art. 10

Trasferimento al Comune di Sant'Ilario d'Enza

Il Comune di Sant'Ilario d'Enza concorderà con il relativo ente di appartenenza i tempi per il trasferimento del primo candidato classificato in posizione utile, fatta salva l'eventuale acquisizione del nulla osta nei casi previsti dall'art. 30 del D.Lgs. 165/2001.

In caso di rinuncia dell'interessato o, limitatamente ai casi in cui è previsto, in caso di mancato assenso al trasferimento da parte dell'Amministrazione di appartenenza, si procederà con il candidato immediatamente seguente in graduatoria.

Prima del trasferimento presso il Comune di Sant'Ilario d'Enza, il candidato dovrà aver smaltito le eventuali ferie residue, salvo diverso accordo tra gli Enti.

Art. 11

Norme finali

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, assicurando che la prestazione richiesta può essere svolta indifferentemente da soggetto dell'uno o dell'altro sesso.

Il presente bando non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto incondizionato al trasferimento presso il Comune di Sant'Ilario d'Enza che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non dare seguito alle procedure di mobilità.

La stipulazione del contratto di lavoro resta, tra l'altro, subordinata all'effettiva possibilità di assunzione da parte dell'Amministrazione, in rapporto alle disposizioni e vincoli e limitazioni di legge e di finanza pubblica, riguardanti il personale degli enti locali, vigenti al momento della stipulazione stessa, nonché alle disponibilità finanziarie.

Responsabile del Procedimento

Responsabile del procedimento è il Responsabile del Servizio personale, dott. Fausto Davoli.

L'ufficio incaricato della presente procedura e a cui rivolgersi per eventuali informazioni è l'ufficio personale di questo Comune, Via Roma, 84 - 42049 Sant'Ilario d'Enza (RE)

Telefono:

1. 0522/902869 – Dott. Davide Coloretti, e/o
2. 0522/902816 – Dott.ssa Angela Agoletti

email:

1. davide.coloretti@comune.santilariodenza.re.it, e/o
2. a.agoletti@comune.santilariodenza.re.it.

Art. 12

Trattamento dati personali

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679 relativo alla “protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali”

Il **Titolare del trattamento** dei dati personali è il Comune di Sant'Ilario d'Enza, con sede legale in Via Roma 84, 42049 Sant'Ilario d'Enza (RE). I riferimenti del titolare sono i seguenti:

Telefono: 0522 902811

Fax: 0522/902890

Mail: civico@comune.santilariodenza.re.it

PEC: santilariodenza@cert.provincia.re.it

Il Responsabile della protezione dei dati (DPO - RPD) è **Pierangelo Felici** - Studio Felici & Partners, contattabile via e-mail all'indirizzo pierangelo.felici@felicipartners.it.

Tutti i dati personali di cui il Comune di Sant'Ilario d'Enza verrà in possesso in occasione dell'espletamento della presente procedura sono obbligatori ed essenziali per lo svolgimento della stessa. Essi verranno trattati nel rispetto del Regolamento Europeo 679/2016 relativo al trattamento dei dati personali (GDPR) per i soli fini istituzionali. La presentazione della domanda da parte del candidato/della candidata autorizza al trattamento dei dati personali per lo svolgimento di tutti gli atti procedimentali.

A garanzia dei diritti dell'interessato/a, il trattamento dei dati è svolto secondo le modalità e le cautele previste dal GDPR nel rispetto dei presupposti di legittimità, tutela della dignità e della riservatezza. Il trattamento è svolto sia in forma cartacea che mediante strumenti informatici e telematici da parte del Comune di Sant'Ilario d'Enza che raccoglie i dati per le finalità inerenti la presente procedura di mobilità e per la successiva, eventuale, instaurazione e gestione del rapporto di lavoro.

I candidati hanno il diritto di richiedere al Titolare del Trattamento l'accesso ai propri dati personali, la rettifica, la cancellazione o la limitazione o di opporsi al loro trattamento.

Sant'Ilario d'Enza, li 10 luglio 2026

IL RESPONSABILE DI SETTORE

Dott. Fausto Davoli

*(documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21
del D.Lgs. 82/2005)*