Determinazione n. 613 del 12/11/2026

SETT. 1 - AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI - SERVIZI ALLA COMUNITA'
SPORTELLO UNICO DEI CITTADINI

OGGETTO: UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2025 LIQUIDAZIONE DEI COMPENSI DI CUI AL CAPO III TITOLO II DEL CCI DI LIVELLO TERRITORIALE TRIENNIO 2023/2025 CON DECORRENZA 01/01/2025

CIG:

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTI:
- il provvedimento sindacale prot. n. 19683 del 20 dicembre 2024 con il quale viene conferito alla sottoscritta l'incarico di Responsabile del 1^ Settore Affari Generali e Istituzionali Servizi alla Comunità;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 130/2024 con la quale viene approvata la Macrostruttura dell'Ente;

RILEVATA la propria competenza ai sensi degli articoli 107 e 109 del "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni, di seguito t. u. n. 267/2000, in qualità di Responsabile del 1^ Settore Affari Generali ed Istituzionali - Servizi alla Comunità;

RICHIAMATI, e qui integralmente recepiti:
- la deliberazione di Consiglio comunale n. 58 del 20 dicembre 2025, esecutiva a norma di legge, di approvazione della nota di aggiornamento al DUP relativo al periodo 2024/2029 per la Sezione Strategica e al periodo 2026- 2028 per la Sezione Operativa e s.m.i.;
-la deliberazione di Consiglio comunale n. 59 del 20 dicembre 2025, esecutiva a norma di legge, di approvazione del Bilancio di previsione relativo al triennio 2026-2028 e i relativi allegate e s.m.i ;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 175 del 30 dicembre 2025, esecutiva a norma di legge, di approvazione del Peg finanziario per il triennio 2026-2028 e s.m.i. ;
- le deliberazioni di Giunta comunale n. 7 del 27 gennaio 2026 e n. 140 del 10 novembre 2026 esecutive a norma di legge, di approvazione e aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028;

VISTI:
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267 e successive modificazioni ed integrazioni;
- i contratti collettivi nazionali di lavoro del personale del comparto;
- il contratto collettivo integrativo di livello territoriale per il triennio 2023/2025, sottoscritto in data 29 dicembre 2023, ed in particolare il capo III del titolo II ad oggetto *"Progressione economica all'interno delle aree";*

- il contratto decentrato in merito all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2025, sottoscritto in data 14 novembre 2025;

RICHIAMATI:
- la determinazione n. 394 del 29 luglio 2025 con la quale è stato costituito il fondo delle risorse decentrate dell'anno 2025;
- l'accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate 2025 sottoscritto definitivamente in data 14 novembre 2025 nel quale si prevedeva di destinare, nell'anno 2025, una somma di € 7.100,00 all'assegnazione di nuovi differenziali stipendiali;

RITENUTO pertanto di dare attuazione al CCI per l'anno 2025 per quanto riguarda i compensi per i differenziali stipendiali di cui agli artt. 7-8-9 e 10 del vigente CCNL e del conseguente contratto integrativo;

VISTO il vigente sistema unico di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 14 del 7 marzo 2023, in particolare l'art. 12 *"Progressioni di carriera e progressioni economiche/differenziali stipendiali";*

CONSIDERATO che, in applicazione del vigente CCI di livello territoriale per il triennio 2023/2025 è stato bandito, dalla Gestione Unica del Personale dell'Unione Tresinaro Secchia, di seguito GUP, apposito avviso relativo all'assegnazione dei differenziali stipendiali anno 2025 per i dipendenti di questo Comune, in possesso dei seguenti requisiti minimi:

- essere in servizio a tempo indeterminato alla data del 1 gennaio 2025;
- aver maturato, alla data del 31 dicembre 2024 almeno 4 anni (48 mesi) nella posizione economica in godimento;
- assenza di provvedimenti disciplinari superiori alla multa nel biennio precedente;
- aver riportato nel triennio 2022/2024 una valutazione, in ciascun anno, pari o superiore a 70;

DATO ATTO che:
- nel rispetto del budget assegnato dall'accordo decentrato, i differenziali stipendiali sono da riconoscere secondo i valori indicati dal CCNL e dall'art. 7 del vigente CCI, ai dipendenti appartenenti a ciascuna area di inquadramento come segue:

Area di inquadramento	n. differenziali attribuibili	Importo massimo
Area Operatori Esperti	2	1.300,00
Area degli Istruttori	2	2.200,00
Area dei Funzionari ed EQ	2	3.600,00

- i criteri di attribuzione dei punteggi previsti dal CCNL, dal CCI e dal conseguente avviso, sono come segue:

CRITERI	**PUNTEGGIO MASSIMO**	**Dettagli punteggio**
A) VALUTAZIONE: **Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali** conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità	80	
B) ESPERIENZA PROFESSIONALE **Esperienza professionale maturata nel medesimo**		1,5 punto all'anno, per massimo

profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto Funzioni locali nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi	15	dieci anni, per ogni anno intero di permanenza del dipendente nella categoria o area di inquadramento.
C) CAPACITA' CULTURALI E PROFESSIONALI: Titoli di studio e abilitazioni **superiori** o attestazioni conseguite a seguito della frequenza di corsi di formazione	2	DUE punti per ogni titolo di studio superiore rispetto a quello richiesto per l'accesso dall'esterno nell'area di appartenenza UN punto per ogni master universitario acquisito UN punto per ogni partecipazione a corsi e percorsi di formazione, con attestato di frequenza/partecipazione agli atti della gestione unica del personale di almeno 4 ore svolti nel triennio che precede l'anno in cui si avviano le procedure. Tali ore sono considerate all'interno delle 40 ore annuali. Non si conteggiano i corsi di formazione la cui frequenza è obbligatoria (sicurezza sui luoghi di lavoro, d.lgs. 81/2008; Anticorruzione e trasparenza; HACCP).
D) PERSONALE che non ha conseguito progressioni economiche da sei anni (*art. 14, comma 2, lett. f), del CCNL 2019-2021) purché la permanenza non sia dovuta a valutazioni non positive*	3	Punti TRE
Nota: i titoli di studio e i master di cui al punto c) sono valutabili solo al primo accesso al differenziale stipendiale		

RICHIAMATO l'art 14, comma 2, lett. d), punto 1), del CCNL Comparto Funzioni Locali del 23 febbraio 2026;

CONSIDERATI i pareri interpretativi in merito all'applicazione dell'art. 14 del CCNL citato ed in particolare il parere richiesto dall'Unione Tresinaro Secchia ad ARAN, in atti prot. n. 22774/2026;

VISTE:
- la deliberazione ANAC n. 525 del 15 novembre 2023 relativa agli obblighi di comunicazione e trasparenza afferenti ai procedimenti che si concludono con la formazione di una graduatoria;
- la FAQ di ANAC in materia che chiarisce "*sono escluse dall'ambito di applicazione dell'art. 19 del d.lgs. 33/2013 le progressioni orizzontali in quanto procedure non soggette al principio del pubblico concorso che consentono i passaggi di livello nell'ambito della medesima area o categoria su base meritocratica, previa valutazione dell'apporto individuale del lavoratore*";

CONSIDERATO che:
- la GUP ha acquisito dai dipendenti del Comune di Rubiera un aggiornamento dei titoli di studio e dei corsi di formazione effettuati, verificando altresì la sussistenza dei requisiti minimi previsti dall'Avviso;
- la GUP, unitamente alla sottoscritta Vicesegretario comunale, ha attribuito i punteggi previsti dal CCI in relazione alle informazioni in parte dichiarate dai dipendenti ed in parte acquisite d'ufficio;

EVIDENZIATO che, dopo l'assegnazione dei punteggi, è stata inviata una comunicazione a tutti i dipendenti per informarli della possibilità di conoscere il punteggio ottenuto, entro il 15 ottobre 2026;

PRESO ATTO che:
- sono pervenute richieste di informazione che non hanno determinato modifiche nell'attribuzione dei punteggi;
- sono state acquisite agli atti le verifiche circa la presenza o l'assenza di condizioni per il riconoscimento delle maggiorazioni previste dal CCNL vigente;
- in applicazione dei criteri più sopra indicati, i dipendenti che accedono ai differenziali stipendiali per l'anno 2025 sono riportati nell'Allegato alla presente determinazione, di cui si omette la pubblicazione per le ragioni sopra esposte;

VERIFICATO che la spesa per i differenziali stipendiali é disponibile sul Bilancio di Previsione 2026-2028 - gestione residui e reiscrizione da esigibilità - ai capitoli n 1000710180 per oneri diretti, e i conseguenti oneri riflessi al capitolo 1000710181 e IRAP al capitolo 1000770700, per l'anno 2026 sui capitoli di oneri diretti, riflessi e irap relativi ai dipendenti interessati;

RITENUTO pertanto di poter procedere all'attribuzione dei nuovi differenziali stipendiali con decorrenza 1 gennaio 2025 e all'erogazione dei relativi arretrati;

VISTI:
- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- lo Statuto comunale

D E T E R M I N A

- di approvare le premesse del presente provvedimento come parte integrante e sostanziale del medesimo;

- di approvare altresì le risultanze della procedura di assegnazione dei differenziali anno 2025, come da documento istruttorio conservato agli atti;

- di attribuire per le motivazioni richiamate in premessa, costituente parte integrante e sostanziale del presente atto, in relazione alle risorse disponibili nel fondo delle risorse decentrate anno 2025 e secondo i criteri previsti in sede di contrattazione integrativa, i differenziali stipendiali, con decorrenza 1 gennaio 2025, come da allegato alla presente determinazione, di cui si omette la pubblicazione;

- di dare atto che la somma complessiva massima annua di € 7.100,00 per l'anno 2025 trova adeguata copertura finanziaria nel Bilancio di Previsione 2026-2028 - gestione residui e reiscrizione da esigibilità - ai capitoli n 1000710180 per oneri diretti, e i conseguenti oneri riflessi al capitolo 1000710181 e IRAP al capitolo 1000770700, per l'anno 2026 sui capitoli di oneri diretti, riflessi e irap relativi ai dipendenti interessati;

- di dare atto che non sussistono conflitti di interesse, anche potenziali, in relazione al presente atto, in capo al Responsabile del Settore e alla Responsabile del Procedimento;

- di dare atto che l Responsabile del procedimento ai sensi dell'articolo 5 della Legge 7 agosto 1990 n.241 è la dott.ssa Dalia Naldi dell'Unione Tresinaro Secchia.

Rubiera, 12/11/2026

IL RESPONSABILE DEL SETTORE /
FICARELLI ANGELA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 del d.lgs. n 82/2005 e s.m.i.)