

COMUNE DI RUBIERA

(Provincia di Reggio nell'Emilia)

Determinazione n. 382 del 01/07/2026

SETT. 5 - ISTRUZIONE E POLITICHE GIOVANILI
SERVIZI EDUCATIVI E SCOLASTICI

OGGETTO: AFFIDAMENTO DI UN PERCORSO FORMATIVO RIVOLTO AL PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO DEI SERVIZI 0-6 COMUNALI E INCARICO PER INTERVENTO FORMATIVO NEL CONVEGNO PER I 50 ANNI DEL NIDO/SCUOLA ALBERO AZZURRO. IMPEGNO DI SPESA.

CIG:

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTO il provvedimento sindacale n. 19682 del 20 dicembre 2024 di nomina della dott.ssa Orietta Bonazzi, in qualità di Responsabile del 5° Settore – Istruzione e politiche giovanili;

RILEVATA la propria competenza ai sensi degli articoli 107 e 109 del “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”, approvato con d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni, in qualità di Responsabile del 5° Settore Istruzione e politiche giovanili;

DATO ATTO CHE:

- con deliberazione di Consiglio comunale n. 58 del 20 dicembre 2025, esecutiva a norma di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione completo degli aggiornamenti relativo al periodo 2024-2029 per la Sezione Strategica e al periodo 2026-2028 per la Sezione Operativa;
- con deliberazione di Consiglio comunale n. 59 del 20 dicembre 2025, esecutiva a norma di legge, è stato approvato il Bilancio di previsione relativo al triennio 2026-2028 e i relativi allegati;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 175 del 30 dicembre 2025, esecutiva a norma di legge, è stato approvato il Peg finanziario per il triennio 2026-2028;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 7 del 27 Gennaio 2026, esecutiva a norma di legge, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028;

RICHIAMATA la delibera di Giunta Comunale n. 45 del 02/04/2026 avente ad oggetto "Approvazione del programma delle celebrazioni dei 50 anni del nido e scuola dell'infanzia Albero Azzurro" che prevede iniziative lungo l'arco dell'anno e in particolare un convegno a teatro Herberia il 17 ottobre con l'intervento di:

- esperti e personale insegnante, in cui verranno trattati i principi educativi che hanno nel corso del tempo caratterizzato i servizi 0-6 anni comunali e le relative progettualità
- autorità, personale insegnante e bambini che hanno inaugurato l'apertura dell'Albero Azzurro nel 1976;

RITENUTO di dare seguito a quanto definito con la delibera di Giunta Comunale n. 45/2026 e procedere all'organizzazione del convegno, individuando i relatori che condurranno i momenti formativi;

COMUNE DI RUBIERA

(Provincia di Reggio nell'Emilia)

DATO ATTO inoltre che è in fase di predisposizione il programma formativo rivolto al personale educativo e scolastico dei servizi comunali del prossimo a.s.2026/2027;

RITENUTO di coinvolgere il personale in incontri formativi di riflessione e approfondimento su tematiche relative ai diversi aspetti della conduzione del progetto pedagogico adottato nei servizi comunali, delle modalità di utilizzo degli strumenti documentativi, del rapporto con le famiglie;

VISTI:

- l'articolo 7, comma 6, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che recita:
“6. Fermo restando quanto previsto dal comma 5-bis, per specifiche esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche possono conferire esclusivamente incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, in presenza dei seguenti presupposti di legittimità:
 - a) l'oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione conferente, ad obiettivi e progetti specifici e determinati e deve risultare coerente con le esigenze di funzionalità dell'amministrazione conferente;*
 - b) l'amministrazione deve avere preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno;*
 - c) la prestazione deve essere di natura temporanea e altamente qualificata; non è ammesso il rinnovo; l'eventuale proroga dell'incarico originario è consentita, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico;*
 - d) devono essere preventivamente determinati durata, oggetto e compenso della collaborazione.**Si prescinde dal requisito della comprovata specializzazione universitaria in caso di stipulazione di contratti di collaborazione per attività che debbano essere svolte da professionisti iscritti in ordini o albi o con soggetti che operino nel campo dell'arte, dello spettacolo, dei mestieri artigianali o dell'attività informatica nonché a supporto dell'attività didattica e di ricerca, per i servizi di orientamento, compreso il collocamento, e di certificazione dei contratti di lavoro di cui al decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, purché senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica, ferma restando la necessità di accertare la maturata esperienza nel settore. Il ricorso ai contratti di cui al presente comma per lo svolgimento di funzioni ordinarie o l'utilizzo dei soggetti incaricati ai sensi del medesimo comma come lavoratori subordinati è causa di responsabilità amministrativa per il dirigente che ha stipulato i contratti. ...”;*
- l'articolo 110, comma 6, del Testo unico;

ACCERTATO in via preliminare che in ragione dell'attuale dotazione organica è impossibile svolgere tali compiti con il personale dipendente, in quanto non risulta in possesso delle competenze per condurre gli interventi formativi sulle tematiche che si intendono affrontare all'interno del convegno e negli incontri di approfondimento rivolti al personale;

RITENUTO pertanto necessario incaricare un soggetto esterno all'amministrazione;

DATO atto che:

- l'oggetto dell'incarico corrisponde a una competenza attribuita al Comune dall'ordinamento, ovvero la gestione di servizi 0-6 anni ed ad uno specifico evento relativo alla formazione del personale;

COMUNE DI RUBIERA

(Provincia di Reggio nell'Emilia)

- la prestazione è previsto che si possa esaurire nell'arco di una giornata per quanto riguarda la partecipazione al convegno e nell'arco di n. 8 incontri per il percorso formativo rivolto al personale educativo, e richiede una professionalità specifica in ambito pedagogico e formativo;
- la durata, l'oggetto e il compenso della collaborazione sono predeterminati;

DATO atto inoltre che:

- il Documento unico di programmazione, approvato con la deliberazione sopra richiamata, contiene il programma degli incarichi riportante gli ambiti all'interno dei quali potranno essere affidati per l'anno 2026 gli incarichi di collaborazione autonoma;
- in tale programma è prevista la possibilità di attribuire i seguenti incarichi:

Settore	Ambito nel quale è possibile il conferimento dell'incarico e tipologia dell'incarico da conferire
5°	Istruzione Pubblica Incarichi di collaborazione autonoma relativi ai servizi educativi all'infanzia e istruzione pubblica (comprese docenze ai corsi di formazione per insegnanti)

VISTO il Titolo VI del "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi", approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione Tresinaro Secchia n.64 del 23 novembre 2021 e applicabile anche al comune di Rubiera, ed in particolare gli articoli 59 e 60, che stabiliscono le modalità di affidamento degli incarichi;

PRESO atto che il comma 8 dell'articolo 60 consente di affidare l'incarico direttamente, senza esperire una procedura di selezione quando trattasi di prestazioni meramente occasionali, che si esauriscono in una sola azione o prestazione svolta in maniera saltuaria e del tutto autonoma purché il compenso corrisposto sia di modica entità, seppure congruo a remunerare la prestazione resa;

DATO atto che per il conferimento dell'incarico è necessario il possesso di una comprovata specializzazione universitaria oltre che una consolidata esperienza lavorativa in ambito educativo e formativo sui diversi aspetti di elaborazione e realizzazione del progetto educativo, nello specifico con riferimento a quello proprio dei servizi comunali del Comune di Rubiera;

INTERPELLATA in proposito la dott.ssa Ilaria Mussini la quale:

- è in possesso dei requisiti necessari per l'assunzione dell'incarico;
- è dotata di professionalità specifica di alto livello e conosce a fondo l'approccio progettuale adottato nel distretto e nello specifico all'interno dei servizi 0-6 comunali dell'ente;
- ha trasmesso il proprio curriculum, in atti al n. di protocollo 10698 del 21/06/2026, da cui emerge l'ampia
- ha reso la dichiarazione di cui all'art. 15 del D.Lgs. 33/2013, in atti al n. 10698/2026 di protocollo;

CONCORDATI con la professionista i seguenti corrispettivi:

- € 450,00 + Iva 22% per complessivi € 549,00 per l'intervento formativo in occasione del convegno del 17 ottobre 2026 per le celebrazioni dei 50 anni dell'Albero Azzurro;
- € 1.920,00 + iva al 22% per complessivi € 2.342,40 per il percorso formativo rivolto al personale educativo e scolastico dei servizi comunali per il prossimo a.s.2026/2027 come da preventivo in atti al n. 10698 di protocollo del 21/06/2026;

COMUNE DI RUBIERA

(Provincia di Reggio nell'Emilia)

CONSIDERATO che la spesa complessiva di € 2.891,40 può essere finanziata mediante imputazione alla missione 4 programma 02 capitolo n.1001830381 “Spese per progetti di qualificazione del sistema educativo 0-18 anni” del Peg 2026;

RICHIAMATI altresì:

- il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici emanato con d.p.r. 16 aprile 2013, n. 62;
- il Codice di comportamento dei dipendenti dei comuni di Baiso, Casalgrande, Castellarano, Rubiera, Scandiano e Viano, approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione Tresinaro Secchia n. 27 del 30 marzo 2021;

DATO atto che:

- gli obblighi di condotta previsti dai suddetti codici si estendono a tutti i collaboratori, consulenti, titolari di organi o incarichi di collaborazione con gli organi politici di cui l'ente si avvale;
- ogni Responsabile, per gli ambiti di propria competenza, dovrà consegnare copia dei codici all'incaricato nonché inserire e far sottoscrivere (nel contratto/atto di incarico) apposita clausola che sancisca la risoluzione o decadenza del rapporto in caso di violazione degli obblighi comportamentali;

RICHIAMATI inoltre:

- l'articolo 53, comma 14, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- l'articolo 15, commi 1 e 2, del d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33;

VISTI:

- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento di contabilità, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 8 del 10 febbraio 2017, in particolare gli articoli da 23 a 30;

DATO ATTO CHE :

-il procedimento a cui si riferisce il presente provvedimento è analizzato, valutato e trattato con misure di prevenzione nell'ambito del vigente Piano Triennale Prevenzione Corruzione Trasparenza con riferimento all'area di rischio *1) G) Incarichi e nomine* e conseguentemente risultano attuate le misure di prevenzione della corruzione correlate a tale rischio;

DATO ATTO che non sussistono conflitti di interesse, in relazione al presente atto, in capo al Responsabile del procedimento che coincide con il Responsabile del Settore;

RITENUTO di provvedere in merito;

DETERMINA

- 1 di accertare l'impossibilità di procedere a condurre con personale dipendente, in quanto non risulta in possesso delle competenze necessarie:
 - l'intervento formativo sulle tematiche che si intendono affrontare all'interno del convegno del 17 ottobre 2026, previsto tra gli eventi per celebrare i 50 anni del nido/scuola dell'infanzia Albergo Azzurro
 - il percorso formativo rivolto al personale educativo e scolastico dei servizi comunali per il prossimo a.s.2026/2027;

COMUNE DI RUBIERA

(Provincia di Reggio nell'Emilia)

- 2 di dare atto che:
 - l'oggetto dell'incarico corrisponde a una competenza attribuita al Comune dall'ordinamento, ovvero la gestione di servizi 0-6 anni ed ad uno specifico evento relativo alla formazione del personale;
 - la prestazione è previsto che si possa esaurire nell'arco di una giornata per quanto riguarda la partecipazione al convegno e nell'arco di n. 8 incontri per il percorso formativo rivolto al personale educativo, comprensivo della stesura del percorso progettuale, di un incontro di condivisione della progettazione, monitoraggio e valutazione finale, nonché della consegna di materiali formativi al termine dell'itinerario realizzato, e richiede una professionalità specifica in ambito pedagogico e formativo;
 - l'incarico ha una durata indicativa prevista in un massimo di due ore per la partecipazione al convegno e due ore per ognuno degli incontri del progetto rivolto alle insegnanti;

- 3 di ricordare che gli obblighi di condotta previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti pubblici emanato con d.p.r. 16 aprile 2013, n. 62 e dal Codice di comportamento dei dipendenti dei comuni di Baiso, Casalgrande, Castellarano, Rubiera, Scandiano e Viano, approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione Tresinaro Secchia n. 27 del 30 marzo 2021 si estendono al soggetto incaricato con il presente provvedimento;

- 4 di affidare, pertanto, alla dott.ssa Ilaria Mussini:
 - un intervento formativo in occasione del convegno del 17 ottobre 2026 per le celebrazioni dei 50 anni dell'Albero Azzurro, per un compenso complessivo di € 549,00;
 - la conduzione di un percorso formativo rivolto al personale educativo e scolastico dei servizi comunali per il prossimo a.s.2026/2027 per un compenso complessivo di € 2.342,40stipulando il relativo contratto tramite scambio di corrispondenza commerciale / scrittura privata, contenente quanto previsto dall'articolo 62 del "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi" oltre che un'apposita clausola che sancisca la risoluzione o decadenza del rapporto in caso di violazione degli obblighi comportamentali riportati nei summenzionati codici;

- 5 di dare atto che la presente procedura non è soggetta agli obblighi di cui alla legge 13 agosto 2010, n. 136;

- 6 di impegnare la spesa di € 2.891,40 mediante imputazione alla missione 4 programma 02 capitolo n.1001830381 "Spese per progetti di qualificazione del sistema educativo 0-18 anni" del Peg 2026; Imp. 1643/2026

- 7 di dare atto, ai sensi dell'articolo 183, comma 1, del Testo unico, che l'obbligazione scadrà entro il 31/05/2027;

- 8 di liquidare la spesa al ricevimento della nota contabile/fattura dell'incaricato mediante provvedimento sottoscritto dal responsabile ed inoltrato al servizio finanziario per la emissione del mandato di pagamento, ai sensi dell'articolo 29, del regolamento di contabilità;

- 9 di rendere pubblico il presente incarico ai sensi delle seguenti norme:

COMUNE DI RUBIERA

(Provincia di Reggio nell'Emilia)

- a) articolo 15, commi 1 e 2, del d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, mediante pubblicazione nella sezione “Amministrazione trasparente” del sito istituzionale del Comune, rendendo in tale modo efficace il contratto;
- b) articolo 53, comma 14, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, comunicando al Dipartimento della funzione pubblica, **tempestivamente** e comunque nei termini previsti dal decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, i dati di cui agli articoli 15 e 18 del medesimo decreto legislativo n. 33 del 2013, relativi a tutti gli incarichi conferiti o autorizzati a qualsiasi titolo;
- 10 di dare atto che il Responsabile del procedimento ai sensi dell’articolo 5 della Legge 7 agosto 1990 n.241 è la Responsabile del settore Istruzione e Politiche Giovanili, Orietta Bonazzi;
- 11 di dare atto che non sussistono conflitti di interesse, in relazione al presente atto, in capo al Responsabile del procedimento che coincide con il Responsabile del Settore, come da dichiarazione agli atti;
- 12 di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l’art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000.

Rubiera, 01/07/2026

IL RESPONSABILE DEL SETTORE /
BONAZZI ORIETTA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 del d.lgs. n 82/2005 e s.m.i.)