



# COMUNE DI RUBIERA

(Provincia di Reggio nell'Emilia)

## Determinazione n. 218 del 17/04/2026

SETT. 2 - PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E PARTECIPAZIONI  
SERVIZIO RAGIONERIA

**OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2026  
AI SENSI DELL'ART. 79 CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 16  
NOVEMBRE 2022 E S.M.I.**

**CIG:**

### IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTO il provvedimento sindacale n. 19547 del 18/12/2024 di nomina della sottoscritta, in qualità di Responsabile del 2° Settore;

RILEVATA la propria competenza ai sensi degli articoli 107 e 109 del “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”, approvato con d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni, in qualità di Responsabile del 2° Settore Programmazione economica e Partecipazioni;

DATO ATTO CHE:

- con deliberazione di Consiglio comunale n. 58 del 20 dicembre 2025, esecutiva a norma di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione completo degli aggiornamenti relativo al periodo 2024-2029 per la Sezione Strategica e al periodo 2026-2028 per la Sezione Operativa;
- con deliberazione di Consiglio comunale n. 59 del 20 dicembre 2025, esecutiva a norma di legge, è stato approvato il Bilancio di previsione relativo al triennio 2026-2028 e i relativi allegati;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 175 del 30 dicembre 2025, esecutiva a norma di legge, è stato approvato il Peg finanziario per il triennio 2026-2028;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 7 del 27 Gennaio 2026, esecutiva a norma di legge, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028;

RICHIAMATE altresì le seguenti deliberazioni:

- deliberazione di Giunta Unione Tresinaro Secchia n. 51 del 21 ottobre 2025 ad oggetto “*Indirizzi in merito all'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 14 comma 1-bis del D.L. n. 25/2025 e alla contrattazione integrativa per i Comuni aderenti all'Unione Tresinaro Secchia e l'Unione stessa*”;
- deliberazione di Giunta comunale n. 34 del 10 marzo 2026 ad oggetto “*Indirizzi in merito all'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 14 comma 1-bis del DL n. 25/2025 a decorrere dal 2026 e alla contrattazione integrativa*”;
- deliberazione di Giunta comunale n. 35 del 10 marzo 2026 ad oggetto “*Fondo risorse decentrate anno 2026. Indirizzi in merito alle risorse variabili e alla contrattazione integrativa*”

PREMESSO che l'articolo 79 del CCNL 16 novembre 2022, per il triennio 2019/2021, e tuttora vigente, rubricato “Fondo risorse decentrate: costituzione”, stabilisce le modalità di costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente elencando al comma 1 le risorse “*stabili*” e ai commi successivi le risorse “*variabili*”, con le integrazioni contenute nell’art. 58 del nuovo CCNL sottoscritto in via definitiva in data 23 febbraio 2026;



# COMUNE DI RUBIERA

(Provincia di Reggio nell'Emilia)

RICHIAMATA la determinazione n. 650 del 7 novembre 2018 con la quale, fra l'altro, è stato definito l'unico importo consolidato di cui all'articolo 67, comma 1 del CCNL 21/5/2018 in € 240.043,40;

RICORDATO che con gli atti più sopra citati si dava mandato al sottoscritto responsabile, con il supporto della Gestione unica del personale dell'Unione Tresinaro Secchia, per la costituzione formale del fondo 2026, previa acquisizione della positiva certificazione dell'organo di revisione sulla relazione tecnico-finanziaria da predisporre secondo lo schema del Ministero dell'Economia e delle Finanze;

VISTE le seguenti norme del d.lgs. 165/2001:

- l'articolo 40, comma 3-bis, che stabilisce che: *“Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai sensi dell'articolo 45, comma 3. La predetta quota è collegata alle risorse variabili determinate per l'anno di riferimento. La contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono; essa può avere ambito territoriale e riguardare più amministrazioni. I contratti collettivi nazionali definiscono il termine delle sessioni negoziali in sede decentrata. Alla scadenza del termine le parti riassumono le rispettive prerogative e libertà di iniziativa e decisione.”*;
- l'articolo 40-bis, comma 1 che dispone che *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, ... omissis ... Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo”*;
- l'articolo 40, comma 3-quinquies che stabilisce: *“... gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.”*;

RICORDATO che l'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 stabilisce: *“2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*;



# COMUNE DI RUBIERA

(Provincia di Reggio nell'Emilia)

VISTO altresì l'articolo 14, comma 1-bis, del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 69 del 9 maggio 2025, recante “*Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionamento delle pubbliche amministrazioni*”, il quale prevede che:

*“A decorrere dall'anno 2025, al fine di armonizzare il trattamento accessorio del personale dipendente, le regioni, le città metropolitane, le province e i comuni, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 33, commi 1, 1-bis e 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, e dell'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'organo di revisione, possono incrementare, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, il Fondo risorse decentrate destinato al personale in servizio fino al conseguimento di un'incidenza non superiore al 48 per cento delle somme destinate alla componente stabile del predetto Fondo, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa, sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali...”*

Visto inoltre che il comma 238 della Legge n. 199/2025 ha così previsto “*All'articolo 14, comma 1-bis, del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 maggio 2025, n. 69, dopo il primo periodo è inserito il seguente: « I comuni possono trasferire alle unioni dei comuni, alle comunità montane e alle comunità isolate o di arcipelago a cui aderiscono una quota dell'incremento delle risorse affluite alla componente stabile dei propri Fondi, ai sensi di quanto previsto dal presente comma, con la contestuale riduzione permanente di pari importo di tale componente certificata dall'organo di revisione “;*

DATO ATTO che a decorrere dall'anno corrente, l'Amministrazione comunale ha ritenuto di applicare, per le motivazioni richiamate nella deliberazione di G.C. n. 34/2026, l'incremento della componente di parte stabile del fondo, in applicazione dell'art. 14 comma 1-bis del DL n. 25/2025, ricorrendone i presupposti;

VISTA l'allegata relazione tecnico-finanziaria di cui alla circolare n. 25/2012 della Ragioneria generale dello Stato predisposta relativamente alla parte di costituzione del fondo, redatta in collaborazione con la Gestione unica del personale,

DATO ATTO che l'applicazione delle disposizioni normative e contrattuali determinano l'ammontare delle seguenti RISORSE STABILI:

Riferimento contrattuale	Descrizione	Importo
<b>Art. 79 comma 1 lettera a) CCNL 16/11/2022</b>	Art. 67, comma 1 ccnl 21/5/18 Unico importo consolidato	240.043,40
	Art. 67, comma 2, lettera a) ccnl 21/5/18 Incremento € 83,20 per dipendenti in servizio al 31.12.2015 (n. 17) (dal 1° gennaio 2019) <b>escluso dalle limitazioni</b>	6.656,00
	Art. 67, comma 2, lettera b) (dal 01.01.2018) ccnl 21/5/18 Rideterminazione fondo progressioni storiche – <b>escluso dalle limitazioni</b>	2.383,71
	Art. 67, comma 2, lettera c) RIA e ad personam personale cessato	9.679,50
	Art. 67, comma 2, lettera e) personale trasferito <b>escluso dalle limitazioni</b>	0,00
<b>Art. 79 comma 1 lettera b) CCNL 16/11/2022</b>	Importo su base annua pari a € 84,50 per unità di personale in servizio al 31 dicembre 2018 – <b>escluso dalle limitazioni</b>	6.506,50
<b>Art. 79 comma 1 lettera c) CCNL 16/11/2022</b>	Risorse stanziare in caso di incremento stabile della consistenza di personale (incremento ex DL n. 34/2019)	0,00



# COMUNE DI RUBIERA

(Provincia di Reggio nell'Emilia)

	– determina aumento tetto	
<b>Art. 79 comma 1 lettera d) CCNL 16/11/2022</b>	Riallineamento Peo (incrementi a regime al 01/01/2021) – <b>escluso dalle limitazioni</b>	2.323,25
<b>Art. 79 comma 1bis CCNL 16/11/2022</b>	Da 01/04/2023, somme corrispondenti alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 – <b>escluso dalle limitazioni</b>	19.613,49
<b>Art. 79 c. 1 CCNL 16/11/2022 Art. 14 1-bis DL 25/25</b>	Destinazione di quota parte di capacità assunzionale all'incremento delle risorse stabili - <b>escluso dalle limitazioni</b>	31.432,00
<b>Art. 58 c. 1 CCNL 2022/2024</b>	Incremento 0,14% monte salari 2021 (1.852.787,00) <b>escluso dalle limitazioni</b>	2.593,90
<b>Totale COMPLESSIVO RISORSE STABILI</b>		<b>0.00</b>

DATO atto che si rende necessario apportare le seguenti decurtazioni al fondo risorse decentrate:

Decurtazione per trasferimento di personale ATA	- 4.244,66
Decurtazione per riclassificazione 1 <sup>^</sup> e 2 <sup>^</sup> q.f. e agenti PM	- 239,50
Decurtazione trattamento accessorio istituzione PO	- 1.440,61
Decurtazione art. 9 comma 2bis D.L. n. 78/2010	- 8.617,67
Decurtazione per trasferimento ad Unione	- 57.990,23
Riduzione incremento € 83,20 per dipendenti in servizio al 31.12.2015 trasferiti UTS (da 01/01/19)	- 416,00
Decurtazione superamento limite 2016 (art. 23 c.2 D.lgs n.75/17)	-2.800,00
Decurtazione valori mensili indicati nella colonna 3 della tabella C del CCNL 23.02.2026	-5.088,94
Destinazione di quota parte di capacità assunzionale all'incremento delle risorse stabili UTS	-12.427,00
Totale decurtazioni	0.00

Dato infine atto che la deliberazione di Giunta comunale n. 35 del 10 marzo 2026 ha autorizzato lo stanziamento delle seguenti risorse variabili:

Riferimento contrattuale	Descrizione	Importo
<b>Art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16/11/2022</b>	Art. 67, comma 3, lettera a) ccnl 21/5/218 Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	0,00
	Art. 67, comma 3, lettera b) ccnl 21/05/2018 Piani di razionalizzazione	
	Art. 67, comma 3, lettera c) ccnl 21/05/2018 Specifiche disposizioni di legge ISTAT <b>escluso dalle limitazioni</b>	600,00
	Art. 67, comma 3, lettera c) ccnl 21/05/2018 Specifiche disposizioni di legge (specificare) – incentivi funzioni tecniche e recupero evasione - <b>escluso dalle limitazioni</b>	45.037,21
	Art. 67, comma 3, lettera d) ccnl 21/05/2018 Ratei RIA personale cessato nel 2025	17,49
	Art. 67, comma 3, lettera k) ccnl 21/05/2018 Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
	<b>Totale art. 79 c. 2 lett. a)</b>	<b>0.00</b>
<b>Art. 79 comma 2 lettera b) CCNL 16/11/2022</b>	Risorse importo massimo dell'1,2% su base annua del monte salari anno 1997, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa	
<b>Art. 79 comma 2</b>	Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte	8.000,00



# COMUNE DI RUBIERA

(Provincia di Reggio nell'Emilia)

lettera c) CCNL 16/11/2022	organizzative, gestionali, e di politica retributiva, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove il bilancio lo consenta.	
Art. 79 comma 2 lettera d) CCNL 16/11/2022	Eventuali somme residue anno precedente da lavoro straordinario <b>escluso dalle limitazioni</b>	
Art. 79 comma 3 CCNL 16/11/2022	Eventuale incremento risorse di cui art. 79 c. 2 lett. c) (fondo variabile) e di cui all'art. 17 comma 6 (fondo EQ) di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 <b>escluso dalle limitazioni</b>	2.793,38
Art. 79 comma 5 CCNL 16/11/2022	Quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1 lett. b) di competenza anni 2021 e 2022 (risorse una tantum sul 2023) – <b>escluso dalle limitazioni</b>	
Art. 58 c. 1 CCNL 2022/2024	Quote relative agli incrementi annuali di competenza anni 2024 e 2025 ( <u>risorse una tantum sul 2026</u> ) – <b>escluso dalle limitazioni</b>	5,187.80
Art. 80 comma 1 CCNL 16/11/22	Residuo risorse stabili anni precedenti – <b>escluso dalle limitazioni</b>	8,647.50
<b>TOTALE COMPLESSIVO RISORSE VARIABILI</b>		<b>13,835.30</b>

RICORDATO che:

- l'ente è sottoposto alla limitazione prevista dall'articolo 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017, in base alla quale il trattamento accessorio complessivo non può superare la somma di € 264.570,22, così determinata:

Limite fondo 2016 (relazione tecnico-finanziaria al CCDI 2017)	182.412,41
Posizioni organizzative (posizione e risultato) anno 2016	82.157,81
Totale	€ 264.570,22

- al totale suddetto si aggiunge l'importo di € 15.950,00 relativo al fondo per il lavoro straordinario, per un totale complessivo di € 280.520,22;
- le parti contrattuali in calce al CCNL 21 maggio 2018 hanno inserito la dichiarazione congiunta n. 5, che testualmente recita: *“In relazione agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art.67, comma 2 lett a) e b), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti”*;
- la Corte dei Conti, sezione delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG ha confermato che i predetti incrementi sono esclusi dalle limitazioni del fondo;
- infine, l'art.11 comma 1 del D.L. n.135/2018 testualmente recita *“1. In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:*
  - a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;*
  - b) alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23.”*
- infine, il CCNL 16 novembre 2022 all'art. 79 comma 6 stabilisce che *“La quantificazione del presente Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (Incarichi di Elevata qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge”*;



# COMUNE DI RUBIERA

(Provincia di Reggio nell'Emilia)

DATO ATTO che la sintesi di costituzione del fondo anno 2026 risulta rappresentata come segue:

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse stabili	0.00
Risorse variabili	13,835.30
Totale fondo tendenziale	13,835.30
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse	-93,264.61
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>-79,429.31</b>
<b>Di cui risorse NON sottoposte a limitazioni</b>	<b>115,842.80</b>
<b>Di cui risorse sottoposte a limitazioni</b>	<b>-195,272.11</b>

ACQUISITA l'istruttoria del presente provvedimento redatta dalla Gestione unica del personale dell'Unione Tresinaro Secchia, consistente nella presente proposta di determinazione e nell'allegata relazione;

ACQUISITA la certificazione positiva della predetta relazione di costituzione del fondo da parte dell'organo di revisione, come da verbale n. 07 del 16 aprile 2026 allegato al presente atto;

VISTI:

- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- lo Statuto comunale;

## D E T E R M I N A

1. DI QUANTIFICARE, per le motivazioni richiamate in premessa costituente parte integrante e sostanziale del presente atto, il fondo risorse decentrate per l'anno 2026, come risultante dall'allegata relazione tecnico finanziaria, come segue:

	Riferimento contrattuale	Descrizione	Importo
<b>RISORSE STABILI</b>	<b>Art. 79 comma 1 lettera a) CCNL 16/11/2022</b>	Art. 67, c.1 ccnl 21/5/18 Unico importo consolidato	240.043,40
		Art. 67, comma 2, lettera a) ccnl 21/5/18 Incremento € 83,20 per dipendenti in servizio al 31.12.2015 (n. 17) (dal 1° gennaio 2019) <b>escluso dalle limitazioni</b>	6.656,00
		Art. 67, comma 2, lettera b) (dal 01.01.2018) ccnl 21/5/18 Rideterminazione fondo progressioni storiche – <b>escluso dalle limitazioni</b>	2.383,71
		Art. 67, c. 2, let c) RIA personale cessato	9.679,50
		Art. 67, comma 2, lettera e) personale trasferito <b>escluso dalle limitazioni</b>	0,00
	<b>Art. 79 comma 1 lettera b) CCNL 16/11/2022</b>	Importo su base annua pari a € 84,50 per unità di personale in servizio al 31 dicembre 2018 – <b>escluso dalle limitazioni</b>	6.506,50
	<b>Art. 79 comma 1 lettera c) CCNL 16/11/2022</b>	Risorse stanziare in caso di incremento stabile della consistenza di personale (incremento ex DL n. 34/2019) – determina aumento tetto	0,00
<b>Art. 79 c. 1 lettera d) CCNL 16/11/2022</b>	Riallineamento Peo (incrementi a regime al 01/01/2021) – <b>escluso dalle limitazioni</b>	2.323,25	



# COMUNE DI RUBIERA

(Provincia di Reggio nell'Emilia)

<b>Art. 79 comma 1bis CCNL 16/11/2022</b>	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 – <b>escluso dalle limitazioni</b>	19.613,49
<b>Art. 79 c. 1 CCNL 16/11/2022 Art. 14 1-bis DL 25/25</b>	Destinazione di quota parte di capacità assunzionale all'incremento delle risorse stabili - <b>escluso dalle limitazioni</b>	31.432,00
<b>Art. 58 c. 1 CCNL 2022/2024</b>	Incremento 0,14% monte salari 2021 (1.852.787,00) <b>escluso dalle limitazioni</b>	2.593,90
<b>Totale</b>		<b>321,231.75</b>

<b>Riferimento contrattuale</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
<b>Art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16/11/2022</b>	Art. 67, comma 3, lettera a) ccnl 21/5/218 Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	0.00
	Art. 67, comma 3, lettera b) ccnl 21/05/2018 Piani di razionalizzazione	
	Art. 67, comma 3, lettera c) ccnl 21/05/2018 Specifiche disposizioni di legge ISTAT <b>escluso dalle limitazioni</b>	600.00
	Art. 67, comma 3, lettera c) ccnl 21/05/2018 Specifiche disposizioni di legge (specificare) – incentivi funzioni tecniche e incentivi recupero evasione - <b>escluso dalle limitazioni</b>	45.037,21
	Art. 67, comma 3, lettera d) ccnl 21/05/2018 Ratei RIA e ad personam cessati nel 2025	17,49
	Art. 67, comma 3, lettera f) ccnl 21/05/2018 Messi notificatori	0,00
	Art. 67, c. 3, lett g) ccnl 21/05/2018 Personale case da gioco	0,00
	Art. 67, comma 3, lettera j) ccnl 21/05/2018 Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23, co. 4, d.lgs. 75/2017	0,00
	Art. 67, c. 3, lett. k) ccnl 21/05/2018 Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	0,00
	<b>Totale art. 79 c. 2 lett. a)</b>	
<b>Art. 79 comma 2 lettera b) CCNL 16/11/2022</b>	Risorse importo massimo dell'1,2% su base annua del monte salari anno 1997, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa	0,00
<b>Art. 79 comma 2 lettera c) CCNL 16/11/2022</b>	Risorse finalizzate ad adeguare disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali, e di politica retributiva, anche connesse ad assunzioni a tempo determinato, ove il bilancio lo consenta.	8.000,00
<b>Art. 79 c. 2 lettera d) CCNL 16/11/2022</b>	Eventuali somme residue anno precedente da lavoro straordinario <b>escluso dalle limitazioni</b>	0,00
<b>Art. 79 comma 3 CCNL 16/11/2022</b>	Eventuale incremento risorse ex art. 79 c.2 lett. c) (variabile) ed ex art. 17 c. 6 (EQ) di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 <b>escluso dalle limitazioni</b>	2.793,38
<b>Art. 79 comma 5 CCNL 16/11/2022</b>	Quote relative agli incrementi annuali di cui al c. 1 lett. b) di competenza anni 2021 e 2022 (risorse una tantum sul 2023) – <b>escluso dalle limitazioni</b>	0,00
<b>Art. 58 c. 1 CCNL 2022/2024</b>	Quote relative agli incrementi annuali di competenza anni 2024 e 2025 (risorse una tantum sul 2026) – <b>escluso dalle limitazioni</b>	5,187.80
<b>Art. 80 comma 1 CCNL 16/11/22</b>	Residuo risorse stabili anni precedenti – <b>escluso dalle limitazioni</b>	8.647,50



# COMUNE DI RUBIERA

(Provincia di Reggio nell'Emilia)

<b>Totale</b>	<b>5,787.80</b>
---------------	-----------------

	<b>Riferimento normativo / contrattuale</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
<b>DECURTAZIONI</b>		Trasferimento personale ATA	-4.244,66
	CCNL 31/3/1999 art. 7 CCNL 1/4/1999 art. 19	Riqualificazione personale cat. A e riqualificazione agenti PM in cat. C	-239,50
		Trattamento accessorio del personale che ha ottenuto la titolarità di posizione organizzativa	-1.440,61
		Quota parte delle risorse destinate al trattamento accessorio personale trasferito all'Unione (stabili)	-57.990,23
	Art. 9, comma 2-bis, d.l. 78/2010	Decurtazione consolidata anni 2011-2014 per rispetto limite 2010 e riduzione proporzionale (stabili)	-8.617,67
	Art. 67, comma 2, lettera a)	Riduzione incremento € 83,20 per dipendenti in servizio al 31.12.2015 trasferiti all'Unione (dal 1° gennaio 2019) – <b>escluso dalle limitazioni</b>	- 416,00
	Art. 1, c. 236, legge 208/2015	Riconduzione al limite del fondo 2015 (s)	0,00
	Art. 1, c. 236, legge 208/2015	Riduz proporz consistenza personale anno 2016 (s)	0,00
	Art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017	Superamento limite trattamento accessorio 2016 (stabili)	-2.800,00
	Art. 60 comma 2 ccnl 23/2/2026	Decurtazione valori mensili indicati nella colonna 3 della tabella C del CCNL 23.02.2026 <b>escluso dalle limitazioni</b>	-5.088,94
	Art. 14 comma 1-bis DL 25/2025	Destinazione di quota parte di capacità assunzionale all'incremento delle risorse stabili UTS <b>escluso dalle limitazioni</b>	-12.427,00
	<b>Totale</b>		<b>0.00</b>

<b>TOTALI</b>	<b>Totale fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>327,019.55</b>
	<b>Di cui risorse NON sottoposte a limitazioni</b>	<b>115,842.80</b>
	<b>Di cui risorse sottoposte a limitazioni</b>	<b>211,176.75</b>

2. DI DARE ATTO che il fondo complessivo delle risorse decentrate anno 2026, così come sopra determinato, rispetta il limite previsto dall'art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017 (Fondo complessivo anno 2016 per risorse decentrate e per stanziamento EQ- quantificato in € 264.570,22 cui si aggiungono € 15.950,00 per fondo lavoro straordinario), come segue:

Tipologia fondo	Ammontare soggetto a vincolo	Ammontare non soggetto	Totale complessivo
Risorse decentrate	211,176.75	115,842.80	327,019.55
Stanziamento EQ	82,157.81	1,201.64	83,359.45
<b>Totale</b>	<b>293,334.56</b>	<b>117,044.44</b>	<b>410,379.00</b>

3. DI DARE ATTO che le somme relative trovano copertura negli appositi stanziamenti del bilancio di previsione 2026-2028 sui singoli capitoli relativi ad ogni missione/programma. Le rimanenti



# COMUNE DI RUBIERA

(Provincia di Reggio nell'Emilia)

---

somme sono tutte imputate alla missione 01 programma 10 titolo 1 Macr 101 capitoli 1000710180 'Salario accessorio' e 1000710181 'Contributi salario accessorio' del bilancio stesso;

4. DI COMUNICARE il presente atto alle parti sindacali, con l'avvio delle trattative sull'utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2026;

5. DI DARE ATTO che non sussistono conflitti di interesse, anche potenziali, in relazione al presente atto, in capo al Responsabile del Settore

5. DI DISPORRE che, al fine di bilanciare l'interesse alla piena conoscenza del presente provvedimento e la speditezza dell'azione amministrativa, la pubblicazione del presente atto, unitamente agli eventuali allegati, avvenga tramite pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune e sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" .

Rubiera, 17/04/2026

IL RESPONSABILE DEL SETTORE /  
SILIGARDI CHIARA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 del d.lgs. n 82/2005 e s.m.i.)