



# COMUNE DI RUBIERA

(Provincia di Reggio nell'Emilia)

## Determinazione n. 474 del 09/09/2025

SETT. 2 - PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E PARTECIPAZIONI  
SERVIZIO RAGIONERIA

**OGGETTO: UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2024  
LIQUIDAZIONE DEI COMPENSI DI CUI AL CAPO III TITOLO II DEL CCI  
DI LIVELLO TERRITORIALE TRIENNIO 2023/2025 CON DECORRENZA  
01/01/2024  
CIG:**

### IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTO il provvedimento sindacale n. 19547 del 18/12/2024 di nomina della sottoscritta, in qualità di Responsabile del 2° Settore;

RILEVATA la propria competenza ai sensi degli articoli 107 e 109 del “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”, approvato con d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni, in qualità di Responsabile del 2° Settore Programmazione economica e Partecipazioni;

DATO ATTO CHE:

- con deliberazione di Consiglio comunale n. 64 del 23 dicembre 2024, esecutiva a norma di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione completo degli aggiornamenti relativo al periodo 2024-2029 per la Sezione Strategica e al periodo 2025-2027 per la Sezione Operativa;
- con deliberazione di Consiglio comunale n. 65 del 23 dicembre 2024, esecutiva a norma di legge, è stato approvato il Bilancio di previsione relativo al triennio 2025-2027 e i relativi allegati;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 164 del 30 dicembre 2024, esecutiva a norma di legge, è stato approvato il Peg finanziario per il triennio 2025-2027;
- con deliberazione di Giunta comunale n.10 del 28 Gennaio 2025, esecutiva a norma di legge, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027;

RILEVATA pertanto la propria competenza ai sensi degli articoli 107 e 109 del “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”, approvato con d.lgs. 18 agosto 2000 n.267 e successive modificazioni ed integrazioni.

VISTI:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165 recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267 e successive modificazioni ed integrazioni;
- i contratti collettivi nazionali di lavoro del personale del comparto;



# COMUNE DI RUBIERA

(Provincia di Reggio nell'Emilia)

- il contratto collettivo integrativo di livello territoriale per il triennio 2023/2025, sottoscritto in data 29 dicembre 2023, ed in particolare il capo III del titolo II ad oggetto “*Progressione economica all'interno delle aree*”;
- il contratto decentrato in merito all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2024, sottoscritto in data 30 dicembre 2024;

RICHIAMATA la determinazione n° 444 del 10 luglio 2025 con la quale è stato costituito il fondo delle risorse decentrate dell'anno 2024, successivamente rideterminato con determinazione n. 562 del 4 novembre 2024;

RICHIAMATO l'accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate 2024 sottoscritto definitivamente in data 30 dicembre 2024 nel quale si prevedeva di destinare, nell'anno 2024, una somma di € 13.000,00 all'assegnazione di nuovi differenziali stipendiali;

RITENUTO pertanto di dare attuazione al CCI per l'anno 2024 per quanto riguarda i compensi per i differenziali stipendiali di cui agli artt. 7-8-9 e 10 del vigente CCNL e del conseguente contratto integrativo;

RICHIAMATO il vigente sistema unico di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 14 del 7 marzo 2023, in particolare l'art. 12 “*Progressioni di carriera e progressioni economiche/differenziali stipendiali*”;

DATO ATTO che in applicazione del vigente CCI di livello territoriale per il triennio 2023/2025 è stato bandito, dalla Gestione Unica del Personale dell'Unione, apposito avviso relativo all'assegnazione dei differenziali stipendiali anno 2024 per i dipendenti di questo Comune, in possesso dei seguenti requisiti minimi:

- essere in servizio a tempo indeterminato alla data del 01 gennaio 2024;
- aver maturato, alla data del 31 dicembre 2023 almeno 4 anni (48 mesi) nella posizione economica in godimento;
- assenza di provvedimenti disciplinari superiori alla multa nel biennio precedente;
- aver riportato nel triennio 2021/2023 una valutazione, in ciascun anno, pari o superiore a 70;

DATO ATTO che nel rispetto del budget assegnato dall'accordo decentrato, i differenziali stipendiali sono riconosciuti secondo i valori indicati dal ccnl e dall'art. 7 del vigente CCI, ai dipendenti appartenenti a ciascuna area di inquadramento come segue:

Area di inquadramento	n. differenziali attribuibili	Importo massimo
Area Operatori Esperti	4	2.600,00
Area degli Istruttori	Da un minimo 6 ad un massimo di 9	6.800,00
Area dei Funzionari ed EQ	2	3.600,00

DATO altresì ATTO dei criteri di attribuzione dei punteggi previsti dal CCNL, dal CCI e dal conseguente avviso, come segue:

CRITERI	PUNTEGGIO MASSIMO	Dettagli punteggio
<b>A) VALUTAZIONE:</b> <b>Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali</b> conseguite o comunque le ultime tre valutazioni	80	



# COMUNE DI RUBIERA

(Provincia di Reggio nell'Emilia)

disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità		
<b>B) ESPERIENZA PROFESSIONALE</b> <b>Esperienza professionale maturata nel medesimo profilo od equivalente</b> , con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto Funzioni locali nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi	15	1,5 punto all'anno, per massimo dieci anni, per ogni anno intero di permanenza del dipendente nella categoria o area di inquadramento.
<b>C) CAPACITA' CULTURALI E PROFESSIONALI:</b> Titoli di studio e abilitazioni <b>superiori</b> o attestazioni conseguite a seguito della frequenza di corsi di formazione	2	DUE punti per ogni titolo di studio superiore rispetto a quello richiesto per l'accesso dall'esterno nell'area di appartenenza UN punto per ogni master universitario acquisito UN punto per ogni partecipazione a corsi e percorsi di formazione, debitamente attestati e per i quali è prevista una valutazione finale, svolti nel triennio che precede l'anno in cui si avviano le procedure, Non si conteggiano i corsi di formazione la cui frequenza è obbligatoria (sicurezza sui luoghi di lavoro, d.lgs. 81/2008; Anticorruzione e trasparenza; HACCP).
<b>D) PERSONALE che non ha conseguito progressioni economiche da sei anni (art. 14, comma 2, lett. f), del CCNL 2019-2021 ) purché la permanenza non sia dovuta a valutazioni non positive</b>	3	Punti TRE
Nota: i titoli di studio e i master di cui al punto c) sono valutabili solo al primo accesso al differenziale stipendiale		

## RICHIAMATE:

- la delibera ANAC n. 525 del 15 novembre 2023 relativa agli obblighi di comunicazione e trasparenza afferenti ai procedimenti che si concludono con la formazione di una graduatoria;
- la FAQ di ANAC in materia che chiarisce “*sono escluse dall’ambito di applicazione dell’art. 19 del d.lgs. 33/2013 le progressioni orizzontali in quanto procedure non soggette al principio del pubblico concorso che consentono i passaggi di livello nell’ambito della medesima area o categoria su base meritocratica, previa valutazione dell’apporto individuale del lavoratore*”;

## CONSIDERATO che:

- la Gestione Unica del Personale ha provveduto a verificare, dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, la sussistenza dei requisiti minimi;
- con verbale conservato agli atti sono stati attribuiti i punteggi previsti dall'avviso in relazione alle informazioni dichiarate dai dipendenti e verificate dall'ufficio;
- dopo l'assegnazione dei punteggi, è stata inviata una comunicazione a tutti i dipendenti per informarli della possibilità di conoscere il proprio punteggio ottenuto e che in seguito alla citata comunicazione e alle relative richieste di informazione, non sono pervenute contestazioni o richieste di rideterminazione del punteggio;



# COMUNE DI RUBIERA

(Provincia di Reggio nell'Emilia)

- pertanto, in applicazione dei criteri più sopra indicati, i dipendenti che accedono ai differenziali stipendiali per l'anno 2024 sono riportati nell'allegato alla presente determinazione, di cui si omette la pubblicazione per le ragioni sopra esposte.

PRESO ATTO CHE la spesa per i differenziali stipendiali é disponibile sul Bilancio di Previsione 2025-2027 – gestione residui e reiscrizione da esigibilità - ai capitoli n.1000710180-1000710181-1000770700 per gli arretrati anno 2024 e sui capitoli di oneri diretti, oneri riflessi e irap dei dipendenti interessati per l'anno 2025;

RITENUTO pertanto di poter procedere all'attribuzione dei nuovi differenziali stipendiali con decorrenza 1° gennaio 2024 e all'erogazione dei relativi arretrati;

VISTI:

- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- lo Statuto comunale;

RITENUTO di provvedere in merito;

## DETERMINA

1. Di approvare le premesse del presente provvedimento come parte integrante e sostanziale del medesimo;
2. Di approvare altresì le risultanze della procedura di assegnazione dei differenziali anno 2024, come da verbale conservato agli atti;
3. Di attribuire, per le motivazioni richiamate in premessa costituente parte integrante e sostanziale del presente atto, in relazione alle risorse disponibili nel fondo delle risorse decentrate anno 2024 e secondo i criteri previsti in sede di contrattazione integrativa, i differenziali stipendiali, con decorrenza 1° gennaio 2024, come da allegato alla presente determinazione, di cui si omette la pubblicazione;
4. Di dare atto che la somma complessiva annua di € 12.450,00 per l'anno 2024 trova adeguata copertura finanziaria sul Bilancio di Previsione 2025-2027 - gestione residui e reiscrizione da esigibilità - ai capitoli n 1000710180 per oneri diretti, e i conseguenti oneri riflessi al capitolo 1000710181 e IRAP al capitolo 1000770700, per l'anno 2025 sui capitoli di oneri diretti, riflessi e irap relativi ai dipendenti interessati;
5. Di dare atto che l Responsabile del procedimento ai sensi dell'articolo 5 della Legge 7 agosto 1990 n.241 è la Responsabile del 2° Settore Programmazione economica e partecipazioni.

Rubiera, 09/09/2025

IL RESPONSABILE DEL SETTORE /  
SILIGARDI CHIARA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 del d.lgs. n 82/2005 e s.m.i.)



# COMUNE DI RUBIERA

(Provincia di Reggio nell'Emilia)

---