



AVVISO DI MOBILITÀ AI SENSI DEL D. LGS. N. 165/2001 PER UN POSTO DI FUNZIONARIO ECONOMICO FINANZIARIO – AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI – “RESPONSABILE DEL SETTORE BILANCIO E PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA” DEL COMUNE DI RIO SALICETO

IL REPONSABILE SERVIZIO PERSONALE

In esecuzione della propria determinazione;

VISTI:

- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D. Lgs. 267/00;
- il D. Lgs. n. 165/2001 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi dell'Unione Comuni Pianura Reggiana (Comuni di Correggio, Rio saliceto, Rolo, Campagnola Emilia, Fabbrico e San Martino in Rio)
- il regolamento sulle procedure d'accesso dell'Unione Comuni Pianura Reggiana (Comuni di Correggio, Rio saliceto, Rolo, Campagnola Emilia, Fabbrico e San Martino in Rio);

RENDE NOTO

L'Unione Comuni Pianura Reggiana per conto del Comune di Rio Saliceto intende acquisire e valutare domande di personale interessato al trasferimento mediante mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, nel profilo di “*Funzionario economico finanziario*” – area dei funzionari e delle elevate qualificazioni -Responsabile del Secondo Servizio “Bilancio e Affari Finanziari”;

Ai sensi dell'art. 17 del CCNL comparto funzioni locali del 16/11/2022 sarà riconosciuta la retribuzione di posizione di € 11.200,00 annui lordi e un'indennità di risultato nella misura massima del 20% dell'indennità di posizione riconosciuta;

REQUISITI

Possono partecipare alla selezione unicamente i dipendenti di una Pubblica Amministrazione in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere assunto a tempo indeterminato con rapporto di lavoro a tempo pieno nel profilo professionale di “*Funzionario economico finanziario*” – area dei funzionari e delle elevate qualificazioni o equivalente (es. Istruttore Direttivo contabile o Istruttore Direttivo - ex cat.D) del Comparto Funzioni Locali in una pubblica amministrazione ed aver superato il periodo di prova;
2. età non inferiori ai 18 anni;
3. possesso della patente di guida;
4. assenza di condanne penali;
5. assenza di procedimenti penali;
6. assenza di procedure disciplinari concluse con sanzioni nel corso dei 2 anni precedenti

7. avere idoneità fisica alla mansione (l'Amministrazione ha facoltà di sottoporre ai visita medica di controllo gli assumendi in base alla normativa vigente);

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso.

Sono inoltre richieste le competenze professionali tipiche del profilo oggetto della presente ricerca con particolare riferimento:

- esperienza lavorativa nei servizi afferenti al settore contabile;
- propensione alla collaborazione e alla capacità di relazione sia con i responsabili che con i collaboratori del servizio, improntata al raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- buona capacità di relazione nei rapporti con Enti o utenti esterni;

Domanda di partecipazione alla selezione (modalità e termini)

I candidati possono presentare l'istanza di partecipazione alla selezione entro il **31 luglio 2025 ore 12.00** esclusivamente utilizzando la Piattaforma Unica di Reclutamento (www.inpa.gov.it), per il cui utilizzo si rimanda al Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione del 15.09.2022, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 12 del 12.01.2023.

La registrazione al Portale è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione di cui all'art. 64 commi 2-quater e 2 nonies del Decreto legislativo n. 82 del 2005. L'iscrizione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per finalità e con le modalità di cui al Regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del D. Lgs. n. 196/2003.

All'atto della registrazione al portale l'interessato compila il proprio Curriculum Vitae, completo di tutte le generalità ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del DPR n. 445/2000, indicando un indirizzo PEC o un domicilio digitale a lui intestato al quale intende ricevere l'eventuale assunzione in servizio, unitamente ad un recapito telefonico. Il candidato una volta collegato al predetto indirizzo web potrà accedere all'applicativo previa autenticazione, che deve avvenire necessariamente tramite login con Identità Digitale (es: SPID,CIE,CNS) e ricercare l'avviso di mobilità. Il termine per la presentazione delle domande è perentorio.

Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, non esclusa la forza maggiore o il fatto di terzi, non siano pervenute nel termine sopraindicato.

L'Unione Comuni Pianura Reggiana non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda, né per ogni forma di dispersione o mancata ricezione delle comunicazioni inviate via posta elettronica né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore

Sul contenuto delle autocertificazioni verrà operato specifico controllo. L'Amministrazione infatti si riserva la facoltà di procedere a idonee verifiche, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda.

In ogni caso, durante la procedura di verifica dei requisiti di partecipazione qualora si riscontrino delle irregolarità, è possibile l'ammissione con riserva dei candidati solo in presenza di vizi formali sanabili previsti dal Regolamento unico per l'accesso e dalle Leggi vigenti.

Ai sensi delle disposizioni di tutela della privacy, l'Unione Comuni Pianura Reggiana in qualità di Titolare del trattamento, tratta i dati per le finalità indicate nel presente bando ai fini di una eventuale assunzione. I dati che sono liberamente forniti, esprimendo quindi il consenso, saranno trattati dal personale incaricato su supporti cartacei e informatici e saranno comunicati

all'esterno solo per lo svolgimento della procedura selettiva in oggetto e per l'espletamento delle finalità di una eventuale assunzione.

La presentazione della domanda di partecipazione varrà anche quale autorizzazione alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito Internet ai soli fini dell'espletamento della selezione.

ALLEGATI obbligatori:

- a) Curriculum vitae formativo e professionale

Modalità di selezione

I candidati che presenteranno regolare domanda di ammissione alla procedura di mobilità e con adeguato curriculum formativo e professionale, saranno convocati telefonicamente o tramite e-mail per sostenere un colloquio di approfondimento, utile a valutarne l'idoneità.

Un'apposita commissione nominata dal Responsabile dell'Ufficio Personale dell'Unione Pianura Reggiana procederà alla valutazione dei curricula dei candidati che presenteranno regolare domanda e procederà alla valutazione dei profili ammessi alla selezione.

In particolare il colloquio, previa analisi del curriculum professionale e delle motivazioni e delle attitudini del candidato, verterà su:

- Nozioni sull'ordinamento degli enti locali
- Diritto penale con riguardo ai reati contro la Pubblica Amministrazione
- Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118
- D. Lgs.267/2000 con particolare riferimento all'ordinamento finanziario e contabile dell'Ente Locale;
- Redazione degli atti di bilancio e propedeutici ad esso (Documento Unico di Programmazione, BDAP ecc), rendiconto di gestione, adempimenti fiscali e previdenziali;
- Capacità di coordinamento delle risorse umane assegnare all'Area Finanziaria con particolare riferimento al monitoraggio dell'organizzazione del lavoro rispetto ad obiettivi di efficacia, efficienza, professionalità, qualità dei servizi.
- Capacità di collaborare con l'Amministrazione di riferimento alla definizione e all'applicazione ed al raggiungimento degli obiettivi;
- Possesso di requisiti attitudinali aderenti ai posti da ricoprire.

Il colloquio si concluderà con un giudizio d'idoneità o di non idoneità. In caso di più candidati idonei, verrà stilata una graduatoria in relazione al giudizio di idoneità corredato del relativo punteggio; in tal caso il punteggio minimo sarà di 21/30 e quello massimo di 30/30.

Anche in caso di valutazione positiva della domanda di mobilità l'esito finale è subordinato al rilascio del nulla osta definitivo da parte dell'Ente di provenienza del richiedente nei tempi che saranno assegnati dall'Unione Pianura Reggiana. Qualora la data del trasferimento non dovesse coincidere con le esigenze organizzative di questo Ente si comunicherà al candidato l'impossibilità di procedere alla presente procedura di mobilità.

Disposizioni generali e finali

Il presente avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della Legge n. 125/91.

La sola partecipazione alla presente procedura di mobilità equivale ad accettazione, da parte del candidato, delle norme previste dai Regolamenti interni.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Unione Pianura Reggiana e il Comune che può decidere di modificarlo, annullarlo e/o sospenderlo in ogni momento, né può dare luogo ad alcun diritto da parte dei candidati. L'eventuale trasferimento avverrà nel rispetto delle disposizioni di legge in materia di personale.

Ai sensi delle disposizioni di tutela della Privacy, si precisa che il trattamento dei dati personali dei candidati, compresi quelli sensibili, è effettuata ai soli fini dell'espletamento della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Per quanto non espressamente riportato nel presente avviso, si fa riferimento al vigente Regolamento dei Concorsi, al CCNL e alle norme stabilite dalle leggi e dai regolamenti in vigore.

Si comunica inoltre che il presente avviso è affisso all'Albo dell'Unione ed è disponibile sul sito internet all'indirizzo www.pianurareggiana.it nella sezione bandi e concorsi.

Il Responsabile del Personale
D.ssa Meglioli Barbara
(firmato digitalmente)